**马陵中学岗位晋级及聘用评审（自评）表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** |  | **性别** |  | **年龄** |  |
| **职称** |  | **兑资**  **时间** |  | **拟聘用**  **岗位** |  |
| **考核内容** | | | | **自评得分** | **评审得分** |
| 1、教龄。（每年1分） | | | |  |  |
| 2、校龄。（每年0.5分） | | | |  |  |
| 3、任现职以来担任班主任及教育教学管理工作年限。  （本校任班主任每年1分，中层及以上教干参照班主任执行，本校任年级组长、教研组长，备课组长每年1分，兼任按最高层次计分） | | | |  |  |
| 4、教学考核。  （任现职以来近四年，教学考核每年得A档、B档、C档分别计20、16、12分（以在本校绩效考核结果平均分值计算），在教辅后勤岗的专业技术人员教学成绩按C档计算） | | | |  |  |
| 总得分 | | | |  |  |
| **本人承诺所有材料及数据皆属实！**  本人签名：  年 月 日 | | | | | |

备注：

1.各等级、各岗位任职条件，如遇省市有统一规定，按新的任职条件执行。

2.本次岗位晋升主要依照任职（即职称评聘）年限先后依次聘任，如果任职（即职称评聘）时间相同则按以上标准打分。

3.得分相同情况下，由评委会组织教职工代表进行票决，当事人采取回避制度，公开唱票。

评审委员（签名）：