**马陵中学岗位晋升考核办法（修订稿）**

1.各等级、各岗位任职条件，如遇省市有统一规定，按新的任职条件执行。

2.本次岗位晋升主要依照任职（即职称评聘）年限先后依次聘任，如果任职（即职称评聘）时间相同则按以下标准打分：

①教龄：每年1分；

②任现职以来担任班主任及教育教学管理工作年限：本校任班主任每年1分，中层及以上教干参照班主任执行，本校任年级组长、教研组长，备课组长每年1分，兼任按最高层次计分，不重复累计；

③校龄：每年0.5分；

④教学考核：任现职以来近四年，教学考核每年得A档、B档、C档分别计20、16、12分（以在本校绩效考核结果平均分值计算），在教辅后勤岗的专业技术人员教学成绩按C档计算；

⑤得分相同情况下，由评委会组织教职工代表进行票决，当事人采取回避制度，公开唱票。